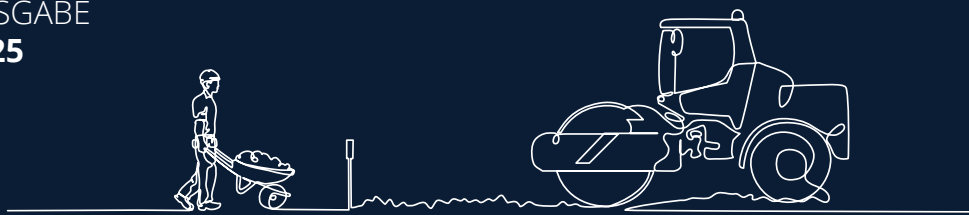


AUSGABE
2025



ACHTZEHN 98

DAS RICHARD SCHULZ BETRIEBSRAT MAGAZIN

RICHARD SCHULZ
BETRIEBSRAT

Wahlen 2026

Wir beantworten eure Fragen zur anstehenden Betriebsratswahl im Frühjahr 2026.

Vorstellung NLs

In dieser Ausgabe stellen sich unsere Kollegen aus der Niederlassung Großweil und der Niederlassung München vor.

FAQ

Die meistgestellten Fragen im Unternehmen. Klare Antworten auf die Themen, die unsere Mitarbeiter bewegen.



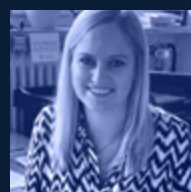
UNSERE BETRIEBSRATSMITGLIEDER



Christian Rüger
Neuburg



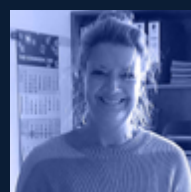
Ralph Keller
Neuburg



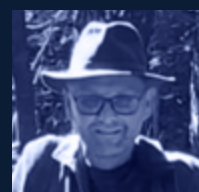
Lisa Hammerl
Hauptverwaltung



Norbert Stolz
Neuburg



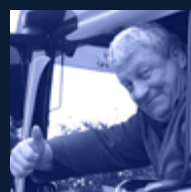
Eva Müller
München



Werner Faigl
Neuburg

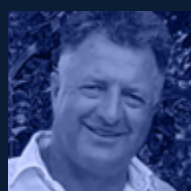


Robert Wayrauch
Neuburg

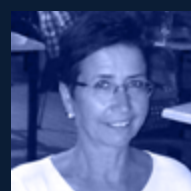


Günter Mayr
Neuburg

**Wir
schaffen
neue
Wege!**



Eugen Hemm
Augsburg



Claudia Mühlehner
München-West



Thorsten Harvolk
Neuburg



Isabella Heigl
Neuburg



Miroslaw Lewandowski
Neuburg



Liebe Kolleginnen & Kollegen,

2026 ist ein besonderes Jahr für uns alle – es wird wieder gewählt! Die Betriebsratswahl steht an, und damit hast Du die Möglichkeit mitzuentscheiden, wer Dich und Deine Interessen in den kommenden vier Jahren vertritt.

Als Betriebsrat verstehen wir uns als Sprachrohr der Belegschaft – wir setzen uns für faire Arbeitsbedingungen, ein respektvolles Miteinander und die Weiterentwicklung unseres Unternehmens im Sinne der Mitarbeitenden ein. Gerade in Zeiten von Veränderungen, sei es durch technologische Entwicklungen oder neue Anforderungen im Arbeitsalltag, ist eine starke Interessenvertretung wichtiger denn je.

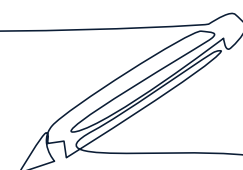
Jetzt geht es darum, den Blick nach vorne zu richten: Welche Themen sind Dir wichtig? Welche Veränderungen sollen wir anstoßen? Deine Stimme zählt – und sie entscheidet mit darüber, wie wir die Zukunft unserer Arbeitswelt gestalten.

Und vielleicht hast Du selbst Lust, Dich einzubringen? Kandidieren ist gar nicht so kompliziert, wie es klingt. Jede neue Idee, jede Perspektive und jede engagierte Stimme stärkt den Betriebsrat.

Also: Nutze Dein Wahlrecht, mach mit und gestalte aktiv mit. Denn nur gemeinsam können wir erreichen, dass unser Arbeitsplatz nicht nur fair und sicher bleibt, sondern auch Raum für Entwicklung, Respekt und gute Zusammenarbeit bietet.

Ich freue mich auf eine rege Beteiligung an der Betriebsratswahl 2026 und danke Euch schon jetzt für das Vertrauen und Eure Unterstützung.

Christian Rüger
Betriebsratsvorsitzender



Betriebsratswahlen 2026

Zwischen dem 1. März und dem 31. Mai 2026 ist es wieder so weit: In vielen Bauunternehmen wird der Betriebsrat neu gewählt. Für alle Beschäftigten ist das die Gelegenheit, aktiv mitzubestimmen, wer eure Interessen im Unternehmen vertritt.

Was macht der Betriebsrat für uns?

Der Betriebsrat ist die gewählte Vertretung der Belegschaft. Er achtet darauf, dass Arbeitszeiten, Pausenregelungen, Lohnfragen, Gesundheitsschutz oder auch Überstundenregelungen fair ablaufen. Außerdem hat er bei Kündigungen, Versetzungen und Neueinstellungen ein Mitspracherecht.

Warum ist die Wahl wichtig?

Im Baugewerbe herrscht oft hoher Druck – Zeitpläne, Wetter, körperliche Belastung. Da braucht es eine starke Stimme, die sich für faire Bedingungen und eure Rechte einsetzt. Wer wählt, zeigt: Unsere Meinung zählt! Wer nicht wählt, lässt andere für sich entscheiden.

Wer darf mitmachen?

Wahlberechtigt sind alle Beschäftigten ab 16 Jahren, auch gewerbliche Arbeitnehmer und Angestellte. Wer schon sechs Monate im Unternehmen arbeitet, kann sich selbst als Kandidat oder Kandidatin aufstellen lassen.

Wie läuft die Wahl ab?

Ein Wahlvorstand organisiert alles – von der Ausschreibung bis zur Stimmabgabe. Ihr erfahrt rechtzeitig über Aushänge wann und wo gewählt wird und wie man kandidieren kann.

Mitreden statt Meckern – jetzt mitmachen!

Ob ihr euch zur Wahl stellt oder einfach euer Kreuz setzt – jede Stimme zählt. Der Betriebsrat lebt vom Rückhalt durch die Kolleginnen und Kollegen. Je höher die Beteiligung, desto stärker ist seine Position im Unternehmen.

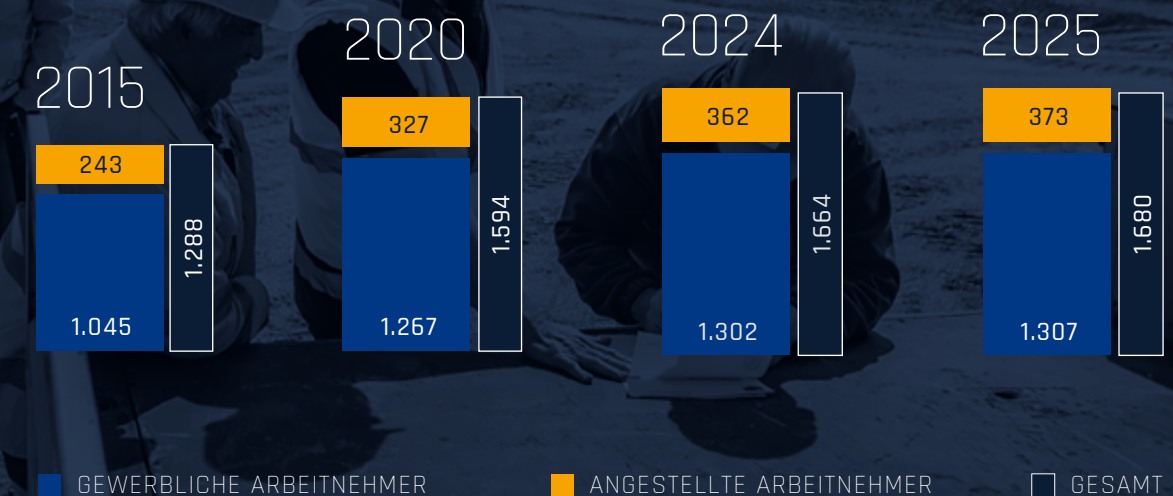
Fazit

Die Betriebsratswahl ist ein wichtiger demokratischer Prozess im Unternehmen. Sie stärkt die Mitbestimmung und sorgt dafür, dass die Interessen der Beschäftigten gehört und vertreten werden.

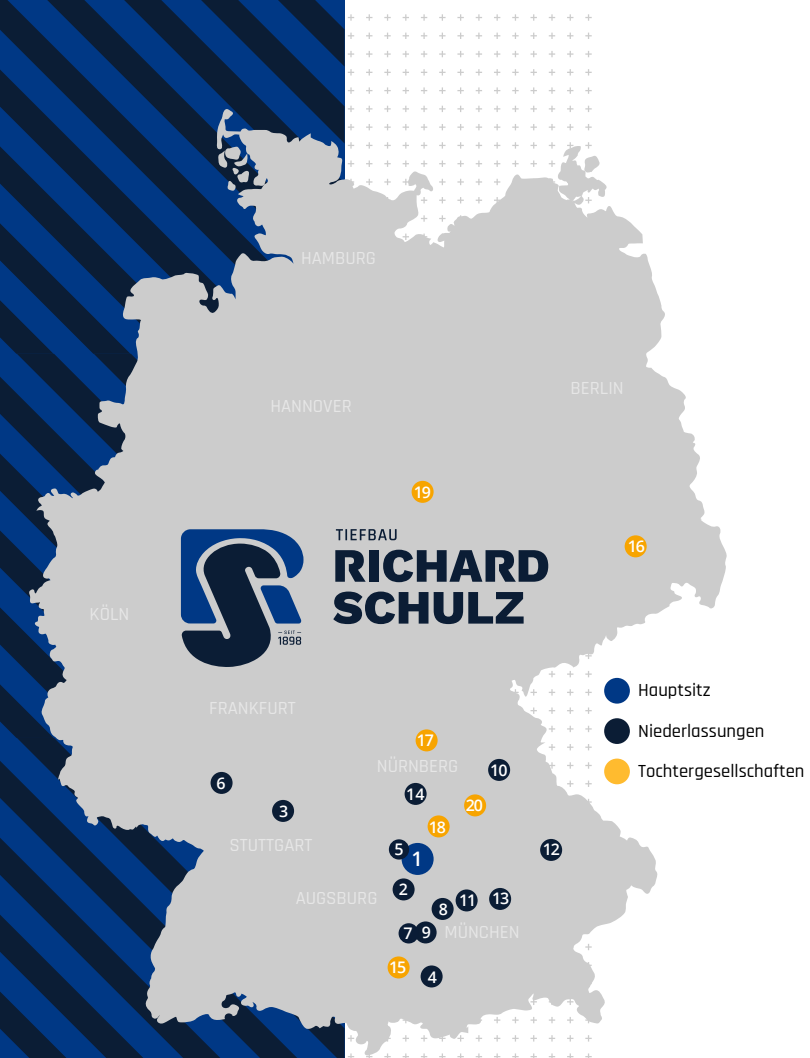


Team RICHARD SCHULZ in Zahlen

PERSONALENTWICKLUNG - EIN KURZER ÜBERBLICK DER LETZTEN JAHRE



TIEFBAUKOMPETENZ IN GANZ DEUTSCHLAND UNSERE STANDORTE



- Neuburg a. d. Donau
- Augsburg
- Neckarsulm
- Großweil
- Neuburg a. d. Donau
- Ludwigshafen
- Oberpfaffenhofen
- München
- München-West
- Pfreimd
- München Flughafen
- Plattling
- Taufkirchen a. d. Vils
- Eysölden
- Strommer Tiefbau GmbH
- RICHARD SCHULZ Schwarzeide
- RICHARD SCHULZ Buttenheim
- RICHARD SCHULZ Verkehrssicherung GmbH
- BEFER GmbH / TAT GmbH
- JURA Asphalt GmbH & Co. KG

NIEDERLASSUNG GROßWEIL

„mit dem Bau der A95 Richtung Süden“



Die Gründung der südlichsten Niederlassung erfolgte im Jahre 1972 im Zuge des Streckenabschnitts der A95 zwischen Penzberg/Iffeldorf und einer provisorischen Abfahrt nach der Loisachbrücke bei Ohlstadt. Im Ortsteil Zell direkt neben der A95 wurden Büro- und Werkstattflächen in einem landwirtschaftlichen Betrieb angemietet.

Mit einfachsten Mitteln hat die Niederlassung nach dem Autobahnbau Fuß im regionalen Straßen- und Tiefbau gefasst, was mit der Übernahme 1987 durch Hr. Volker Wilhelm und Hr. Rudolf Strommer erfolgreich fortgeführt wurde.

1998 erfolgte die Ansiedlung im Gewerbegebiet Großweil mit eigenem Büro- und Werkstattgebäude. Der stetige Wachstum der Niederlassung mit aktuell 113 Mitarbeitern erforderte 2016 einen 3-geschossigen Büroneubau und 2023 eine Werkstatteerweiterung.

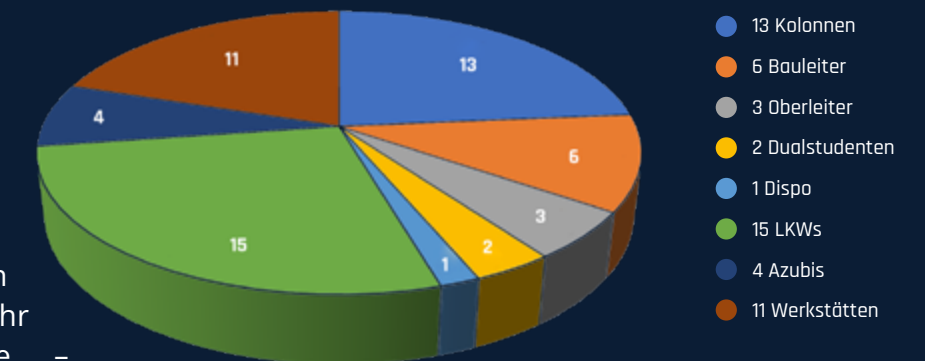
Seit 2015 ist die Niederlassung Großweil wieder intensiv mit verschiedensten Teilprojekten zur Fortführung des vierstreifigen Neubaus am Ende der A95 bei Eschenlohe beauftragt und führt die Arbeiten der Gründungsjahre unter dem charmanten Leitspruch erfolgreich weiter:

„Das blaue Land in blauer Hand“

NIEDERLASSUNG MÜNCHEN



Die Niederlassung München wurde 2002 gegründet und hat seitdem ihren Sitz in 85221 Dachau, in der Otto – Hahn – Straße 8. Für den Standort arbeiten aktuell 131 Mitarbeiter. Konkret in Zahlen bedeutet dies 109 gewerbliche Beschäftigte und 22 Angestellte. Seit 01.04.2023 trägt Herr Gunnar Brett die Verantwortung als Niederlassungsleiter. Die Niederlassung bearbeitet im Durchschnitt im Laufe einer Bausaison über 50 Projekte und generiert damit einen durchschnittlichen Gesamtumsatz von über 30 Mio.€.



Dank einer guten Mischung aus jungen und erfahrenen Mitarbeitern, sowie eines sehr guten ausgestatteten Geräte- und Fuhrparks und der guten Geschäftsbeziehungen zu Ihrer Kundschaft, ist die Niederlassung München zukunftsicher aufgestellt.

Darüber hinaus unterstützt die Niederlassung München mit Sponsor Tätigkeiten aktuell 5 Sportvereine aus Region im Jugendbereich, um auch auf diesem Wege auf sich aufmerksam zu machen.



19
Bagger

1
Grader

26
Radlader

8
Asphaltfertiger

2
Fräsen

25
Walzen

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen, sehr geehrte Schulz-Gemeinde,

ein arbeitsreiches Jahr neigt sich dem Ende zu. Die Schulz-Unternehmensgruppe hat sich auch 2025 bei stabilen Mitarbeiterzahlen von ca. 1.680 gewerblichen und angestellten Mitarbeitern gut behauptet. Der Jahresumsatz liegt auf Vorjahresniveau und wird damit ca. 400 Mio. Euro betragen.

Es ist uns damit abermals gemeinsam gelungen, für die volle Auslastung aller Betriebsteile zu sorgen. Das Unternehmen wird ein positives Betriebsergebnis erzielen, was es uns ermöglicht, unser Unternehmen auf dem modernsten Stand zu halten. Investitionen in den Maschinenpark und die allgemeine Infrastruktur sind bereits geplant.

Wie Sie alle wissen, hat unsere Bundesregierung ein großes Infrastruktur-Sondervermögen beschlossen. Die Umsetzung ist leider oft langsam. Planungsprozesse, Genehmigungsverfahren und Bürokratie können die Investitionen oft verzögern.

Dennoch sind das positive Vorzeichen und wir dürfen mit einer stabilen Nachfrage im Tiefbau in den kommenden Jahren rechnen.

In den Medien hören wir viel über Krisen, Skandale und Missstände. Davon sollten wir uns aber nicht vom Weg abbringen lassen. „Wir schaffen neue Wege“, das ist und bleibt unser Motto.

Mit Fleiß und Bereitschaft, ist es immer möglich etwas zu bewegen. Wir bedanken uns herzlich bei Ihnen, für die gute Leistung und Ihr Engagement.

Wir wünschen Ihnen und Ihren Familien ein frohes und gesegnetes Weihnachtsfest und einen guten und gesunden Jahresstart.

Ihre Geschäftsleitung

Christian Wilhelm und Markus Rieder



Christian Wilhelm, Marcus Wilhelm († 2024)
und Markus Rieder

STATEMENT

Klare Haltung gegen Ausländerfeindlichkeit und Antisemitismus

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir möchten an dieser Stelle ein unmissverständliches Zeichen setzen: Ausländerfeindlichkeit, Antisemitismus sowie jede Form von Diskriminierung oder Intoleranz haben in unserem Unternehmen keinen Platz.

Unsere Firma steht für Respekt, Offenheit und Vielfalt.

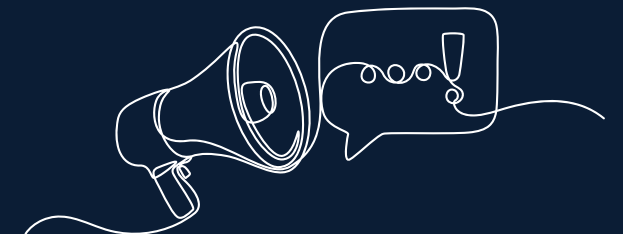
Diese Werte sind nicht nur Teil unserer Unternehmenskultur, sondern auch die Grundlage für ein faires, sicheres und wertschätzendes Miteinander. Menschen unterschiedlichster Herkunft, Religion und Weltanschauung arbeiten bei uns tagtäglich engagiert zusammen – und das ist ein großer Gewinn.

Wir alle tragen die Verantwortung dafür, dass unser Arbeitsumfeld frei von Vorurteilen, Hass und Ausgrenzung bleibt. Deshalb tolerieren wir keinerlei Äußerungen oder Handlungen, die gegen diese Grundwerte verstoßen.

Solltet ihr Zeuge oder Betroffene von diskriminierendem Verhalten werden, bitten wir euch, dies umgehend an eure Führungskraft oder an die Personalabteilung zu melden. Alle Meldungen werden ernst genommen und vertraulich behandelt.

Lasst uns gemeinsam für eine Arbeitskultur eintreten, in der Vielfalt geschätzt und jeder mit Respekt behandelt wird.

Vielen Dank für eure Unterstützung und euer Engagement.



Fragen & Antworten

Welche Überstundenregelungen gibt es?

Überstunden werden mit 25 % Zuschlag vergütet.

Modelle für freiwillige Arbeitszeitkonten (AZK): sind geschützte Stunden für die Schlechtwetterzeit oder für Schlechtwettertage außerhalb der Schlechtwetterzeit (z. B. Regentage im Sommer)

- » **AZK 030/10** max. Ansparung 30 h, mtl. Ansparung 10 h (inkl. 25 % Zuschläge)
- » **AZK 100/30** max. Ansparung 100 h, mtl. Ansparung 30 h (inkl. 25 % Zuschläge)
- » **AZK 150/30** max. Ansparung 150 h, mtl. Ansparung 30 h (inkl. 25 % Zuschläge)
- » **AZK 150/99** max. Ansparung 150 h, mtl. Ansparung alle ÜStd. (inkl. 25 % Zuschläge)
- » **AZK 200/30** max. Ansparung 200 h, mtl. Ansparung 30 h (inkl. 25 % Zuschläge)
- » **AZK 200/99** max. Ansparung 200 h, mtl. Ansparung alle ÜStd. (inkl. 25 % Zuschläge)
- » **AZK 250/30** max. Ansparung 250 h, mtl. Ansparung 30 h (inkl. 25 % Zuschläge)
- » **AZK 250/99** max. Ansparung 250 h, mtl. Ansparung alle ÜStd. (inkl. 25 % Zuschläge)
- » **AZK 300/30** max. Ansparung 300 h, mtl. Ansparung 30 h (inkl. 25 % Zuschläge)
- » **AZK 300/99** max. Ansparung 300 h, mtl. Ansparung alle ÜStd. (inkl. 25 % Zuschläge)

Wie ist der Verpflegungszuschlag geregelt?

ab der 6. Arbeitsstunde gilt:

- » 7,--€/Tag 0–45 km*
- » 8,--€/Tag 46–70 km*
- » 12,--€/Tag 71–125 km*
- » 15,--€/Tag über 125 km*

*Hierbei handelt es sich um Entfernungskilometer ab Firmenstandort

Wann gilt Saisonkurzarbeit (S-KUG) und wie viel Geld bekommt man?

» **Dauer**
vom 01. Dezember bis 31. März des Folgejahres

Kein Anspruch auf Saisonkurzarbeitergeld:

- Rentner, geringfügig Beschäftigte, Azubis
- wer im Dezember noch Urlaub aus dem Vorjahr hat, der hat im Dezember keinen Anspruch auf Saison-KUG auch nicht auf Auszahlung der AZK-Stunden

» **Höhe des Saisonkurzarbeitergeldes**

- Leistungssatz 1 (67%) für Arbeitnehmer mit mind. 1 Kind, Kinderfreibetrag von mind. 0,5
- Leistungssatz 2 (60%) für alle übrigen Arbeitnehmer
- Höhe S-KUG = Differenz zwischen Soll- und Ist Entgelt

Beispiel: Arbeitet der Arbeitnehmer im Februar 2 Wochen (Regelarbeitszeit ohne Überstunden) und bleibt zwei Wochen wegen schlecht Wetter zu Hause bekommt er die Hälfte seines Lohnes voll und von der anderen Hälfte 60 bzw. 67% des Nettoverdienstes.*

* der genaue Leistungssatz kann im Internet bei der Agentur für Arbeit eingesehen werden

» **Ergänzende Leistungen**

- Spart ein AN freiwillig AZK Stunden an, werden diese bei S-KUG zuerst in Anspruch genommen. Erst wenn diese aufgebraucht sind bekommt er S-KUG. Für die Inanspruchnahme des AZK bekommt der AN 2,50 € netto pro ausgefallener Stunde
- Mehraufwands-Wintergeld: für jede gearbeitete Stunde in den Zeitraum von 15.12. – Ende Februar erhält der Mitarbeiter 1,00 € netto für nicht mehr als maximal 181,00 Std. im Monat

Kündigung während Saisonkurzarbeit

Kündigt ein Mitarbeiter zwischen 01.Dezember und 31.März verfällt der Anspruch auf Saisonkurzarbeit ab Eingang der Kündigung bis zum Ablauf der Kündigungsfrist

Abgabe der Stundennachweise

Um eine pünktliche Lohnabrechnung sicherzustellen, ist die Abgabe der Stundenkarten immer montags erforderlich. So wird eine rechtzeitige Bearbeitung und Auszahlung des Lohns ermöglicht. Die fristgerechte Einreichung der Stundenkarten trägt dazu bei, Verzögerungen bei der Lohnzahlung zu vermeiden.

Welche Zulagen gibt es?

» **Sonntag / Feiertag**

- **75 %** für Arbeit an Sonntagen, sowie an gesetzlichen Feiertagen, sofern diese auf einen Sonntag fallen
- **200 %** für Arbeit am Oster- und Pfingstsonntag, ferner am 01. Mai und 1. Weihnachtsfeiertag, auch wenn sie auf einen Sonntag fallen
- **200%** für Arbeiten an allen übrigen gesetzlichen Feiertagen, sofern sie nicht auf einen Sonntag fallen

» **Nachtarbeit**

- **20 %** von 20:00 Uhr bis 05:00 Uhr

Wie viele Urlaubstage erhalten Teilzeitkräfte?

Arbeitet ein/e Arbeitnehmer/in weniger als 5 Tage die Woche verringert sich der Urlaub entsprechend.

Beispiel 1:

Mitarbeiter/in arbeitet am Montag + Dienstag je 8 Std
→ 30 Urlaubstage : 12 Monate x 2 Arbeitstage
= 12 Tage Urlaub x 8 Std

Beispiel 2:

Mitarbeiter arbeitet Mo + Di + Mi + Do je 1 Std
→ 30 Urlaubstage : 12 Monate x 4 Arbeitstage
= 24 Tage Urlaub x 1 Std

Ab wann bekomme ich Auslöse und wie viel wird gezahlt?

Bei Baustellen OHNE tägliche Heimfahrt wird vom Arbeitgeber 28,--€ pro Tag mit Übernachtung gezahlt.

Der Arbeitgeber kann jedoch auch die Unterkunft vor Ort auf eigene Kosten zur Verfügung stellen.

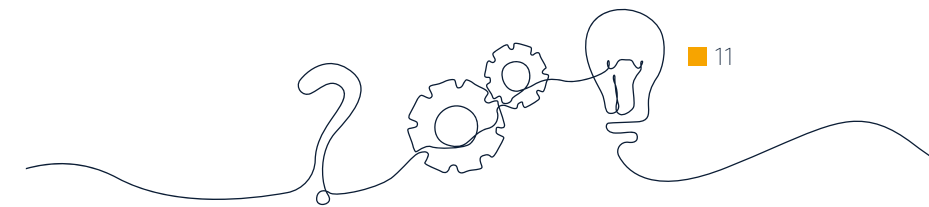
Wann habe ich Anspruch auf Sonderurlaub?

- » Eigene Eheschließung oder Eintragung einer Lebenspartnergemeinschaft
3 Sonderurlaubstage bei Vorlage der Eheurkunde
- » Entbindung der Ehefrau oder der eingetragenen Lebenspartnerin
2 Sonderurlaubstage bei Vorlage der Geburtsurkunde
- » Tod von Eltern, Ehegatten, eingetragenen Lebenspartner oder Kinder
2 Sonderurlaubstage bei Vorlage der Sterbeurkunde
- » Bei Wohnungswechsel mit eigenem Haushalt, jedoch nur einmal im Kalenderjahr und nicht während eines wirksam gekündigten Arbeitsverhältnisses
2 Sonderurlaubstage bei Vorlage der Meldebescheinigung

Verhalten im Krankheitsfall

1. Sofortige telefonische Krankmeldung beim Polier / Bauleitung / Vorgesetzten
2. Nach dem Arztbesuch, müssen nachfolgende Informationen ins Sekretariat der jeweiligen Niederlassung weitergegeben werden, damit die Personalabteilung die Krankmeldung online abrufen kann:
 - Datum **AB WANN** der Arzt Sie krankgeschrieben hat (krank ab)

Dies gilt auch bei einer Folgekrankmeldung, auch hier werden die o. g. Informationen für die Online Bearbeitung benötigt.



Sicherheitsschuhe

Jeder Mitarbeiter erhält innerhalb von 12 Monaten je nach Erfordernis bis zu zwei Paar Sicherheitsschuhe bis zu einem Wert von 80,00 € netto kostenlos.

Für ein drittes Paar Sicherheitsschuhe innerhalb von 12 Monaten werden dem Arbeitnehmer 2,5 brutto Stundenlöhne als Selbstbeteiligung abgezogen. Für jedes weitere Paar werden die Anschaffungskosten von der Lohn- bzw. Gehaltsabrechnung abgezogen.

Wann sind die nächsten Tarifverhandlungen im Bauhauptgewerbe?

Die nächste Tarifrunde startet voraussichtlich im März 2027.

Welche Arbeitskleidung kann ich bekommen?

- » Bundhose e.s. motion, kornblau/schwarz
- » Warnschutz-Bundhose e.s. motion, warnorange/anthrazit
- » Warnschutz Bundhose e.s. motion 2020, warnorange/warngelb
- » Warnschutz-Funktionsbundhose e.s. prestige, warnorange/grau
- » Warnschutz Bundhose e.s.motion 2020 Winter, warnorange/warngelb
- » Latzhose e.s. motion, kornblau/schwarz
- » Bundjacke e.s. motion, kornblau/schwarz
- » Warnschutz-Latzhose e.s. motion, warnorange/anthrazit
- » Warnschutz Funktions T-Shirt e.s. motion 2020, warnorange/warngelb
- » Warnschutz-Jacke e.s. motion, warnorange/anthrazit
- » STONEKIT Warnschutz-Jacke 4-in-1, warnorange
- » Warnschutz-Pilotenjacke e.s. image, warnorange
- » Warnschutz-Softshell-Jacke e.s. motion, warnorange/anthrazit

Sicherheitsschuhe bei den Asphaltkolonnen

Jeder Mitarbeiter erhält innerhalb von 12 Monaten je nach Erfordernis bis zu zwei Paar Sicherheitsschuhe kostenlos.

Für ein drittes Paar Sicherheitsschuhe innerhalb von 12 Monaten werden dem Arbeitnehmer 2,5 brutto Stundenlöhne als Selbstbeteiligung abgezogen. Für jedes weitere Paar werden die Anschaffungskosten von der Lohn- bzw. Gehaltsabrechnung abgezogen.

NOCH MEHR FRAGEN?

Dann schreib uns gerne unter:

betriebsrat@schulz-tiefbau.com

- » Warnschutz-Funktionsjacke e.s. prestigien, warnorange/grau
- » STONEKIT Warnschutz-Weste Basic, warnorange
- » Warnschutz-Weste e.s. image, warnorange
- » Warnschutz Funktions Weste e.s.motion 2020, warnorange/ warngelb
- » Warnschutz-Softshell-Weste e.s.motion, warnorange/anthrazit
- » Warnschutz-Funktionslatzhose e.s.prestige, warnorange/grau
- » Warnschutz Funkt.Kap.Jacke e.s. motion 2020, warnorange/warngelb
- » Warnschutz Funktions Parka e.s.motion 2020, warnorange/warngelb
- » Warnschutz Funktions Longsleeve e.s.motion 2020, warnorange/grau
- » Warnschutz Softsh.Jacke softlight e.s.motion 2020, warnorange/warngelb
- » Warnschutz Bundhose e.s.motion 24/7, anthrazit/ warnorange Damen
- » Warnschutz Softshelljacke e.s.motion 24/7,anthrazit/warnorange, Damen
- » Bundhose e.s.concrete solid, alkaliblau, Damen



FINN

7 %



REWE
Reisen

Bis zu
16 %



BOSE

11 %



FINANZEN.NET
zero

Bis zu
35 %



Lenovo

50 €

Rabatte, die dein Herz höher schlagen lassen!

Jetzt **loslegen!**

Besuche:

<https://schulz-tiefbau.benefits.me>

Erstelle dein persönliches Profil mit deiner **privaten E-Mail-Adresse** und dem Zugangscode **Schulz1898**



Hier geht's zu deinen Benefits.

Deine Benefits.me App



Anmeldung Kundenportal SOKA-Bau

Jeder Arbeitnehmer sollte künftig auf dem Kundenportal der SOKA-Bau angemeldet sein.

Gründe hierfür sind unter anderem, dass gewerbliche Arbeitnehmer, deren Urlaub zum 31.12. des Folgejahres verfällt, zukünftig nur noch über diesen Zugang ihr verfallenes Urlaubsgeld beantragen können. Auch die jährliche Renteninformation wird nicht mehr auf dem Postweg versandt, sondern kann nur noch im Portal eingesehen werden.

Wenn Ihr euch registrieren wollt, hier eine kurze Erläuterung über die Vorgehensweise:

Schritt 1: Sicherheitscode beantragen

Gebt auf code.soka-bau.de Eure 13-stellige Arbeitnehmernummer ein. Diese findet Ihr auf der Lohnabrechnung unten im Bereich Urlaubsanspruch. Der Sicherheitscode wird in den folgenden Tagen per Post zugesandt und läuft innerhalb der nächsten 40 Tage ab.

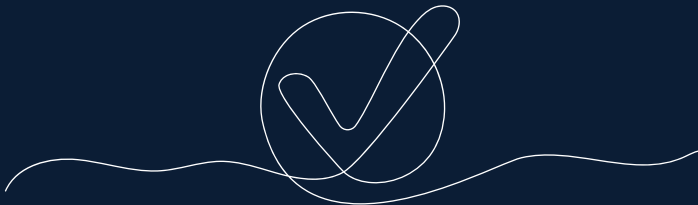
Schritt 2: Registrierung im Kundenportal

Sobald der Sicherheitscode vorliegt, kann die Registrierung im Kundenportal abgeschlossen werden. Dafür werden die Arbeitnehmernummer, eine aktuelle E-Mail-Adresse und ein selbst gewähltes Passwort benötigt. Unter

<https://www.soka-bau.de/soka-bau-a-z/kundenportal-fuer-arbeitnehmer>

erhaltet Ihr weitere Informationen. Hier kann man sich auch auf türkisch, polnisch oder rumänisch anmelden.

Bei Fragen stehen wir Euch gerne mit Rat und Tat zur Seite. Bei technischen Problemen erhaltet Ihr jederzeit unter der Rufnummer 0611/707-4312 von der SOKA-Bau Unterstützung.



EINTRITT	NAME	NIEDERLASSUNG	★
01.03.00	KURT, CEMAL	Augsburg	25
01.03.00	SCHMIDT, JOHANN	Großweil	25
03.04.00	PIRES ESTEVES, MANUEL	Dachau	25
25.04.00	SIDAL, HASAN HÜSEYIN	München-West	25
01.05.00	HÖFLMAIR, FRANZ	Dachau	25
05.06.00	ALPASLAN, ERSIN	München-West	25
03.07.00	SCHULZE, HEIKO	Flughafen München	25
28.08.00	AFONSO ROSEIRO,JOAQUIM BASILIO	München-West	25
04.09.00	MOCK, ANDREAS	Neuburg	25
01.02.15	FLECKEN, GUIDO	Großweil	10
02.03.15	WEISS, JENS	Neuburg	10
16.03.15	GAILANS, ILVARS	Neckarsulm	10
16.03.15	HONNER, STEFAN	Neuburg	10
30.03.15	POPIC, ANTO	Flughafen München	10
01.04.15	BLÜMLHUBER, FELIX	Großweil	10
01.04.15	HINTERBRANDNER, ANDREAS	Dachau	10
01.04.15	NEUMANN, RENE	Augsburg	10
01.04.15	RUFF, ANTON	Neckarsulm	10
07.04.15	AYADI, LOTFI	Augsburg	10
13.04.15	DE BRITO MARQUES CARRILHO,LUIS	Dachau	10
14.04.15	WATSON, MICHAEL	Pfreimd	10
20.04.15	GOGOTA, ALIN IOAN	Dachau	10
20.04.15	PAIS-VIDEIRA, ANDRE FILIPE	Flughafen München	10
27.04.15	BRAZ PINTO, PAULO RUI	München-West	10
01.05.15	CASCARET, CARLOS	Flughafen München	10
04.05.15	PETRUSHEVIKJ, IVICA	Taufkirchen	10
18.05.15	VUCKOVECKI, VLADO	Dachau	10
01.06.15	GREENSWEIGHT, TERRY	Pfreimd	10
01.06.15	TUBAY, ALI	Neckarsulm	10
07.07.15	GODINHO CARVALHO, NUNO FILIPE	Taufkirchen	10
08.07.15	AJKIC, JASMIN	Neuburg	10
01.08.15	JUPIC, SADO	Neckarsulm	10
01.09.15	CONTEH, MAMOUD	Neuburg	10
01.09.15	SEITZ, MARKUS	Dachau	10
01.09.15	WASEM, MICHAEL	Neuburg	10
28.09.15	KÖNIG, MARIO	Neuburg	10
01.10.15	HOLZMANN, THOMAS	Großweil	10
01.10.15	UNUCKA, HARALD	Augsburg	10
19.10.15	ANTIC, ILIJA	München-West	10
27.10.15	DA SILVA TAVARES, TIAGO JOAO	München-West	10
12.01.15	HEGEWALD-REMLING, CORNELIA	München-West	10
01.02.15	SUMMER, THOMAS	Hauptverwaltung	10
01.03.15	KRASNIQI, SADRI	Neckarsulm	10
01.04.15	ALRAMSEDER, ALBERT	Großweil	10
16.05.15	KLEINWÄCHTER, KERSTIN	Hauptverwaltung	10
01.06.15	SEELER, ROLAND	Augsburg	10
01.06.15	STEINBRINK, STEPHANIE	Augsburg	10
01.06.15	RUPP, KATHARINA	Hauptverwaltung	10
29.06.15	EFFENBERGER, TOM	Großweil	10
01.07.15	FÜRNRIEDER, UWE	Neuburg	10
01.09.15	WALLESCH, MARCO	Neuburg	10
01.10.15	BAKOMENKO, PETRA	München	10
01.10.15	MOSER, GERD	Augsburg	10
02.11.15	HAJNY, HOLGER	Neuburg	10

Jubiläen im Team RICHARD SCHULZ



Schwerbehindertenbeauftragter bei RICHARD SCHULZ

ALLZEIT HILFSBEREIT



Mein Name ist **Ralph Keller**, ich bin seit August 2009 bei der Firma RICHARD SCHULZ beschäftigt. Bereits zum dritten Mal wurde ich von Euch in den Betriebsrat gewählt. Seit 2018 habe ich die Aufgabe des Schwerbehindertenbeauftragten übernommen. In dieser Funktion bin ich Ansprechpartner für alle Kolleginnen und Kollegen mit einer anerkannten Behinderung sowie für diejenigen, die Unterstützung im Zusammenhang mit gesundheitlichen Einschränkungen benötigen.



MEINE ZIELE

Mein Ziel ist es, gemeinsam mit der Geschäftsleitung, dem Betriebsrat und den Führungskräften dafür zu sorgen, dass Menschen mit Behinderungen bei uns gleichberechtigt arbeiten können und die notwendige Unterstützung erhalten. Dazu gehört zum Beispiel die Beratung bei Fragen rund um den Arbeitsplatz, Hilfsmittel oder Anträge, aber auch das offene Gespräch, wenn es um Sorgen oder Verbesserungsvorschläge geht.

Mir ist besonders wichtig, Barrieren abzubauen – sowohl in der Arbeitsumgebung als auch in den Köpfen. Jede und jeder von uns soll die Chance haben, die eigenen Fähigkeiten bestmöglich einzubringen.

Solltet Ihr Fragen haben oder Unterstützung benötigen, könnt Ihr euch jederzeit vertrauensvoll an mich wenden – persönlich, telefonisch oder per E-Mail.

Ich freue mich auf den Austausch mit Euch und darauf, gemeinsam ein inklusives und respektvolles Miteinander zu gestalten.

So erreicht ihr mich:

☎ 0175 / 4334 171

✉ betriebsrat@schulz-tiefbau.com



Du hast Fragen?

ANSPRECHSTELLEN

» Datenschutzbeauftragter

Christian Schröder

Email: datenschutz@schulz-tiefbau.com

Tel: 08802 / 333 069 - 0

» BG Bau Arbeitsmedizinischer Dienst

Zweites Quersächsengäßchen 6

86152 Augsburg

Tel: 0821/9075880

» BG Hotline bei psychischen Problemen

Telefon: 0800 37 99 100

Öffnungszeiten: Mo-Do: 8.00 - 17.00 Uhr

Freitag: 8.00 - 15.00 Uhr

» Krisendienst Bayern

Telefon: 0800/655 3000

www.krisendienste.bayern

» Betriebsrat

Email: betriebsrat@schulz-tiefbau.com

» Ansprechstelle nach dem Hinweisgeberschutzgesetz

Wir legen großen Wert auf den Schutz von Hinweisgebern und haben einen Kanal für die Meldung von Straf- oder Bußgeldbewehrten Verstößen eingerichtet.

Hier können Sie stets vertraulich oder auch anonym melden. Scannen Sie einfach den QR-Code rechts und Sie gelangen auf die Seite für die Meldung.

Oder gehen Sie direkt auf die Seite:

www.whistleblowersoftware.com/secure/richardschulz



Unser sicherer Kanal für die Meldung von straf- oder bußgeldbewehrten Verstößen

Gemeinsam an den Start

Richard Schulz beim Ingolstädter Firmenlauf 2026!

Ein sportliches Highlight, das Teamgeist und gute Laune vereint: Auch im kommenden Jahr wird unser RS-Team wieder beim alljährlichen Ingolstädter Firmenlauf an den Start gehen! Wir laden euch alle herzlich ein, Teil unseres Laufteams zu werden und gemeinsam die Ziellinie zu überqueren.

Der Firmenlauf ist nicht nur eine tolle Möglichkeit, dich sportlich zu betätigen, sondern auch, um abseits des Arbeitsalltags das Wir-Gefühl zu stärken. Egal, ob ihr ambitionierte Läufer oder gemütliche Jogger seid – hier zählt der gemeinsame Spaß und die Freude an der Bewegung.

Was euch erwartet:

Neue Team-Trikots: Wie jedes Jahr lassen wir für alle Teilnehmer brandneue Richard Schulz-Laufshirts designen. So sind wir nicht nur sportlich, sondern auch optisch ein echtes Team!

Volle Verpflegung: Nach dem Lauf sorgen wir selbstverständlich für das leibliche Wohl! Freut euch auf leckeres Essen und erfrischende Getränke in geselliger Runde, um die erbrachte Leistung gebührend zu feiern.

JETZT SCHON ANMELDEN UND DABEI SEIN!

Der Lauf findet traditionell im Juli statt. Die genauen Termine und weiteren Details werden wir im März 2026 bekannt geben, sobald die offizielle Ausschreibung erfolgt ist.

Warte nicht und sichere dir schon jetzt deinen Platz im Richard Schulz-Team!

Für eure Anmeldung könnt ihr euch gerne an Sarah Mayr wenden:

✉ sarah.mayr@schulz-tiefbau.com

Wir freuen uns auf viele motivierte Läuferinnen und Läufer und einen unvergesslichen Tag beim Ingolstädter Firmenlauf 2026! Seid dabei und zeigt, was in euch steckt!



NEUE GEWERKSCHAFTSVERTRETER



Industriegewerkschaft
Bauen-Agrar-Umwelt

Bezirksverband Oberbayern

Adresse	Schubertstr. 5, 80336 München
Telefon	089 54 41 05 0
Fax	089 54 41 05 40
Email	muenchen@igbau.de
Regionalleiter	Frau Heike Stoffels
Bezirksvorsitzender	Harald Wulf
stellv. Bezirksvorsitzender	Dieter Pangerl
Öffnungszeiten	Montag bis Mittwoch: 09.00 - 12.00 Uhr & 13.00 - 15.30 Uhr Donnerstag: 09.00 - 12.00 Uhr Freitag: 09.00 - 12.00 Uhr
	Für Rechtsfragen: Donnerstag: 13.00 - 18.30 Uhr & nach Terminvereinbarung



Would you like
to read the
magazine in
another
language?

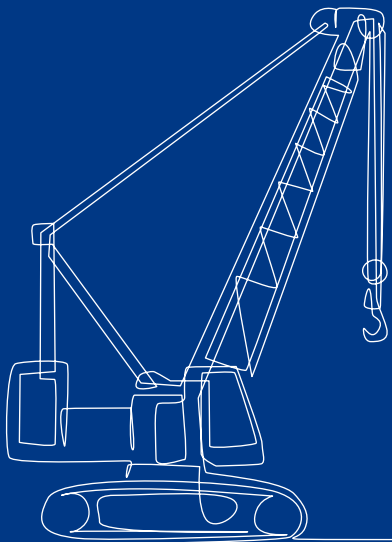
WWW.SCHULZ-TIEFBAU.DE/ACHTZEHN98MAGAZIN



MAGAZINE IN ENGLISH
MAGAZYN W JĘZYKU POLSKIM
ČASOPIS NA HRVATSKOM
REVISTA EM PORTUGUÊS
TÜRKÇE DERGI
REVISTA EN ESPAÑOL



Wir schaffen neue Wege!



IMPRESSUM:

Verantwortlich für den Inhalt:

Betriebsrat der
RICHARD SCHULZ Tiefbau
GmbH & Co. KG

Betriebsratsvorsitzender
Christian Rüger

betriebsrat@schulz-tiefbau.com